



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS
COLEGIADO DO CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PLANO DE CURSO

DISCIPLINA: Liderança e comportamento organizacional

CÓDIGO: GCC025		PERÍODO/SÉRIE: 5º		TURMA:
CH TEÓRICA: 60	CH PRÁTICA:	CH TOTAL: 60	OBRIGATÓRIA: (X)	OPTATIVA: ()
PROFESSOR(A): Janduhy Camilo Passos				ANO/SEMESTRE: 2022/2

EMENTA DA DISCIPLINA

1. Introdução ao estudo do comportamento organizacional; 2. Diferenças pessoais, habilidade mental e personalidade; 3. Cultura organizacional; 4. Liderança nas organizações; 5. Grupos e equipes de trabalho; 6. Poder, política e influência; 7. A comunicação nas organizações. 8. Motivação: teorias clássicas e contemporâneas, métodos e programas motivacionais.

JUSTIFICATIVA

Os conteúdos que integram a disciplina contribuirão para a formação gerencial dos estudantes, dotando-os de conhecimentos que possibilite o entendimento e a aplicação dos fundamentos sobre o Comportamento Organizacional. Para tanto, abrangendo tópicos específicos relacionados ao indivíduo, ao grupo e as suas influências na estrutura da organização.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Objetivo Geral: Possibilitar que o discente compreenda e aplique os modelos de liderança, a dinâmica dos grupos e equipes de trabalho, a utilização do poder pessoal e desenvolvimento da sua capacidade de comunicação interpessoal, além de trabalhar os conceitos de motivação e criatividade.

Objetivos Específicos:

- Mostrar a relevância do estudo do comportamento organizacional para o profissional de contabilidade;
- Compreender a natureza da liderança, seus principais aspectos, teorias e suas aplicações;
- Estudar a dinâmica dos grupos, observando os seus estágios de desenvolvimento, as decisões coletivas e ação do líder em âmbito individual e grupal.
- Conhecer as formas de comunicação organizacional e interpessoal, visando tornar o processo de comunicação eficiente e eficaz, ante aos aspectos de liderança juntos aos grupos de trabalho.
- Possibilitar ao aluno a compreensão relativa ao poder, política e influência dentro das organizações, tendo em vista dotar o discente de instrumentos que influenciem a motivação das equipes de trabalho;
- Examinar as principais teorias motivacionais e suas aplicações sobre os indivíduos e grupos.

PROGRAMA

1. Introdução ao comportamento organizacional (módulo I)

- 1.1 Justificativas para o estudo do comportamento organizacional
- 1.2 Evolução dos estudos sobre comportamento organizacional
- 1.3 Estrutura para o estudo do comportamento organizacional: variáveis dependentes e independentes
- 1.4 Atitudes no trabalho: comprometimento, envolvimento, percepção do suporte organizacional, etc.

2. Liderança (Módulo II)

- 2.1 Conceitos e natureza da liderança
- 2.2 Teoria dos Traços e Características
- 2.3 Teorias Comportamentais
- 2.4 Teorias Contingenciais
- 2.5 Liderança transformacional e carismática
- 2.6 Diferenças de gênero na liderança

3. Grupo e equipes de trabalho (Módulo III)

- 3.1 Tipos de grupos e equipes
- 3.2 Estágios do desenvolvimento de grupos
- 3.3 Características dos grupos de trabalho
- 3.4 Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo
- 3.5 Construção do trabalho de equipes

4. Poder, política e influência (Módulo IV)

- 4.1 Conceito
- 4.2 Fontes de poder
- 4.3 *Empowerment*
- 4.4 Táticas de influência organizacional

5. Comunicação interpessoal (Módulo V)

- 5.1 Conceito e processo de comunicação
- 5.2 Canais interpessoal e organizacional
- 5.3 Obstáculos organizacionais e individuais à comunicação

6. Motivação (Módulo VI)

- 6.1 Teorias clássicas: Teoria da Hierarquia de Necessidades, Teoria dos Dois Fatores, Teoria de Necessidades de McClelland,
- 6.2 Teorias contemporâneas: Teoria do Reforço, Teoria da Expectância, Teoria da Equidade e da Comparação Social.
- 6.3 Métodos e programas motivacionais: integração e aplicação das teorias motivacionais.

METODOLOGIA

Técnicas de ensino e de aprendizagem

Na disciplina, as estratégias de ensino e de aprendizagem serão baseadas nos seguintes pontos:

- Para a abordagem ao conteúdo previsto, será requerido que, semanal ou quinzenalmente, as/os estudantes estudem os textos de apoio, antes das aulas;
- Durante as aulas, o professor fará a exposição dialogada dos principais elementos do conteúdo previsto, bem como a discussão das questões propostas pelas/os estudantes, formuladas a partir do estudo prévio dos textos de apoio. Também, serão realizados exercícios individuais e/ou em grupo, estudos de casos.
- O aprofundamento do conhecimento e a aplicação do conteúdo se dará por meio de: atividades realizadas em sala de aula, abrangendo a análise e a discussão de casos, bem como a resolução de situações-problema, aplicação de exercícios individuais e/ou em grupo. Também, serão utilizados estudos dirigidos e exercícios abordando os textos básicos da disciplina e disponibilizados no moodle

Tecnologias digitais da informação e da comunicação

Para o suporte ao desenvolvimento das atividades de ensino e aprendizagem da disciplina, será utilizada a plataforma Moodle, que é considerada um dos canais digitais de comunicação formais da disciplina. Por meio do ambiente virtual de aprendizagem (AVA) da disciplina, no Moodle, serão disponibilizados materiais de apoio e roteiros de atividades;

Desse modo, é necessário que a/o estudante inscreva-se no AVA da disciplina. Acesse-o por meio do seguinte link: <https://www.moodle.ufu.br/course/view.php?id=5925>

Chave de inscrição: **GCC025**

Cronograma das atividades

No Quadro 1, Cronograma das atividades, há a especificação das datas das aulas, e das atividades avaliativas (provas).

Quadro 1: Cronograma das atividades

SEMANA	MÓDULOS	ATIVIDADES PREVISTAS	CARGA-HORÁRIA
27 FEV	Início do semestre letivo		
1 ^a 06 MAR Segunda-feira	Módulo I Introdução ao comportamento organizacional	Apresentação da disciplina/conteúdo e formas de avaliação Exposição dialogada e discussão dos temas: - Justificativas para o estudo do comportamento organizacional - Evolução dos estudos sobre comportamento organizacional - Estrutura para o estudo do comportamento organizacional: variáveis dependentes e independentes - Atitudes no trabalho: comprometimento, envolvimento, percepção do suporte organizacional, etc.	4 h/a
2 ^a 13 MAR Segunda-feira	Módulo I Introdução ao comportamento organizacional	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Justificativas para o estudo do comportamento organizacional - Evolução dos estudos sobre comportamento organizacional - Estrutura para o estudo do comportamento organizacional: variáveis dependentes e independentes - Atitudes no trabalho: comprometimento, envolvimento, percepção do suporte organizacional, etc.	4 h/a

3ª 20 MAR Segunda-feira	Módulo I Introdução ao comportamento organizacional	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Justificativas para o estudo do comportamento organizacional - Evolução dos estudos sobre comportamento organizacional - Estrutura para o estudo do comportamento organizacional: variáveis dependentes e independentes - Atitudes no trabalho: comprometimento, envolvimento, percepção do suporte organizacional, etc.	4 h/a
4ª 27 MAR Segunda-feira	Módulo II Liderança	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Conceitos e natureza da liderança - Teoria dos Traços e Características - Teorias Comportamentais - Teorias Contingenciais - Liderança transformacional e carismática - Diferenças de gênero na liderança	4 h/a 4 h/a
5ª 03 ABR Segunda-feira	Módulo II Liderança	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Conceitos e natureza da liderança - Teoria dos Traços e Características - Teorias Comportamentais - Teorias Contingenciais - Liderança transformacional e carismática - Diferenças de gênero na liderança	4 h/a
6ª 10 ABR Segunda-feira	Módulo III Grupo e equipes de trabalho	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Tipos de grupos e equipes Estágios do desenvolvimento de grupos; - Características dos grupos de trabalho; - Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo; - Construção do trabalho de equipes	4 h/a
7ª 17 ABR Segunda-feira	Módulo III Grupo e equipes de trabalho	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Tipos de grupos e equipes Estágios do desenvolvimento de grupos; - Características dos grupos de trabalho; - Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo; - Construção do trabalho de equipes	4 h/a
8ª 24 ABR Segunda-feira	1ª Avaliação	Prova 01 (valor 30 ponto) Prova individual abordando os conteúdos dos módulos I, II e III	4 h/a
9ª 08 MAI Segunda-feira	Módulo IV Poder, política e influência	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Conceito - Fontes de poder - <i>Empowerment</i> - Táticas de influência organizacional	4 h/a

10ª 15 MAI Segunda-feira	Módulo V Comunicação interpessoal	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Conceito e processo de comunicação - Canais interpessoal e organizacional - Obstáculos organizacionais e individuais à comunicação.	4 h/a
11ª 22 MAI Segunda-feira	Módulo VI Motivação	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Teorias clássicas: Teoria da Hierarquia de Necessidades, Teoria dos Dois Fatores, Teoria de Necessidades de McClelland, - Teorias contemporâneas: Teoria do Reforço, Teoria da Expectância, Teoria da Equidade e da Comparação Social. - Métodos e programas motivacionais: integração e aplicação das teorias motivacionais.	4 h/a
12ª 29 MAI Segunda-feira	Módulo VI Motivação	Exposição dialogada e discussão dos temas: - Teorias clássicas: Teoria da Hierarquia de Necessidades, Teoria dos Dois Fatores, Teoria de Necessidades de McClelland, - Teorias contemporâneas: Teoria do Reforço, Teoria da Expectância, Teoria da Equidade e da Comparação Social. - Métodos e programas motivacionais: integração e aplicação das teorias motivacionais. - Atividade dirigida sobre conteúdos ministrados	4 h/a 4 h/a
13ª 05 JUN Segunda-feira	2ª Avaliação	Prova 02 (valor 30 ponto) Prova individual abordando os conteúdos dos módulos IV, V, VI	4 h/a
14ª 12 JUN Segunda-feira	Seminários Elementos contemporâneos em Liderança e Comportamento organizacional	Apresentação dos seminários elaborados durante a disciplina, abordando a aplicação dos conteúdos estudados (liderança, motivação, grupos, comunicação) sob um enfoque contemporâneo e a partir das considerações de gestores entrevistados. - Grupos I, II e III	4 h/a
15ª 19 JUN Segunda-feira	Seminários Elementos contemporâneos em Liderança e Comportamento organizacional	Apresentação dos seminários elaborados durante a disciplina, abordando a aplicação dos conteúdos estudados (liderança, motivação, grupos, comunicação) sob um enfoque contemporâneo e a partir das considerações de gestores entrevistados. - Grupos IV, V e VI	4 h/a
16ª 26 JUN Segunda-feira	Atividades de encerramento da disciplina	- Aplicação de atividade avaliativa de recuperação da aprendizagem.	4 h/a
Total semestre			72 horas - aulas

AVALIAÇÃO

Forma de avaliação

A avaliação da aprendizagem será realizada por meio de atividades avaliativas distribuídas

conforme segue e com datas previstas no cronograma de atividades:

- Prova 01 (30 pontos), abrangendo os conteúdos dos módulos I, II e III;
- Prova 02 (30 pontos), abrangendo os conteúdos dos módulos IV, V e VI;
- Seminário (20 pontos);
- Exercícios (20 pontos);

CrITÉrios de avaliaÇão

Para cada atividade avaliativa, será disponibilizado um roteiro próprio, contendo as instruções de realização, as informações sobre o acesso aos materiais de apoio e os critérios de avaliação. Não obstante, listam-se, na sequência, os critérios de avaliação globais, considerados para todas as atividades avaliativas: a) atendimento ao conteúdo e aos parâmetros previstos no roteiro da atividade; b) pertinência das respostas aos assuntos propostos pelas perguntas; c) organização e apresentação do relatório, compreendendo estética e *layout*; d) ausência de plágio; e) cumprimento do prazo e meio de entrega (não serão recebidas atividade fora do prazo estipulado no roteiro da atividade).

Atividades avaliativa de recuperação da aprendizagem

O/a estudante que não obtiver o rendimento mínimo para aprovação na disciplina (60 pontos) e que obtiver frequência mínima de 75% poderá realizar uma atividade avaliativa de recuperação da aprendizagem, na forma de uma prova escrita individual sem consulta, a ser aplicada na data informada no cronograma de atividades, com o valor de 100 pontos e que abrangerá todo o conteúdo ministrado no decorrer do semestre. A nota obtida, na atividade avaliativa de recuperação da aprendizagem, será considerada o rendimento acadêmico alcançado pela/o estudante, na disciplina.

Controle de assiduidade

Para aprovação na disciplina, é necessária a frequência mínima de 75%, ou seja, são permitidas, no máximo, 18 faltas. Conforme previsto nas Normas Gerais da Graduação (Art. 143) “falta não pode ser abonada [...]”, exceto em situações que impliquem a participação em exercícios ou manobras, relativas ao Serviço Militar. Logo, **eventuais faltas às aulas não serão abonadas, independentemente da situação que tenha motivado a falta**, exceto em relação às situações previstas nas Normas Gerais da Graduação.

Nos casos em que for necessária a ausência, nas aulas, por um período que extrapole o máximo de faltas permitido, sugere-se que a/o estudante verifique a possibilidade de beneficiar-se do Regime Especial de Aprendizagem, conforme o disposto nas Normas Gerais da Graduação.

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica:

DUBRIN, A.J. **Fundamentos do comportamento organizacional**. São Paulo: Thompson. 2003.

ROBBINS, S.P. **Comportamento organizacional**. 11. Ed. São Paulo: Prentice Hall do Brasil. 2005.

VECCHIO, Robert P. **Comportamento organizacional: conceitos básicos**. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

Bibliografia Complementar:

BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Liderança: administração do sentido**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

FREITAS, M. E. **Cultura organizacional: evolução e crítica**. São Paulo: Thomson, 2007.

SIQUEIRA, M.M.M. **Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e**

de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

SCHEIN, E. **Cultura organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009.

SOTO, E. **Comportamento organizacional: o impacto das emoções**. São Paulo: Pioneira, 2002.

APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso de

Em ___/___/_____

Coordenador do curso