



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO: GCC008	COMPONENTE CURRICULAR: Legislação Trabalhista	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Faculdade de Direito		SIGLA: FADIR
CH TOTAL TEÓRICA: 30 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 0 horas	CH TOTAL: 30 horas

1. **OBJETIVOS**

Com o tratamento dedutivo dos conteúdos de ementário, pretende-se que os alunos do curso de Ciências Contábeis sejam capazes de adquirir sólido conhecimento dos principais institutos de Direito do Trabalho, no afã que compreendam e sejam capazes de aplicar, dentro das necessidades ínsitas à profissão, a legislação nacional referente às relações do emprego e as principais obrigações havidas entre empregadores, empregados, profissionais liberais e outros para com a Previdência Social.

2. **EMENTA**

1. Introdução à legislação trabalhista
2. Caracterização da relação de emprego
3. A figura do empregador
4. Direitos fundamentais nas relações de emprego: análise de casos
5. O contrato individual de trabalho
6. Remuneração e salário
7. Espécies de salário
8. Jornada de trabalho
9. Períodos de descanso
10. Férias anuais remuneradas
11. Formação e alteração do contrato de trabalho
12. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho
13. Estabilidade e garantias de emprego
14. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)
15. Cessação do contrato de emprego
16. Negociação coletiva trabalhista
17. Estrutura sindical brasileira
18. Direito de Greve

3. **PROGRAMA**

1. Introdução à legislação trabalhista
 - 1.1. Conceito de direito do Trabalho
 - 1.2. Fontes autônomas, heterônomas e especiais do Direito do Trabalho
 - 1.3. Hierarquia entre as fontes jus trabalhistas
 - 1.4. Princípios do direito do trabalho
 - 1.5. Interpretação, integração e aplicação da legislação trabalhista
2. Caracterização da relação de emprego
 - 2.1. Conceito de empregado
 - 2.2. Distinção entre relação de emprego e de trabalho
 - 2.3. Trabalho prestado por pessoa física
 - 2.4. Pessoalidade
 - 2.5. Não eventualidade
 - 2.6. Onerosidade
 - 2.7. Subordinação
 - 2.8. O emprego doméstico: caracterização específica
 - 2.9. O emprego rural: caracterização específica
3. A figura do empregador
 - 3.1. Conceito de empregador
 - 3.2. Despersonalização do empregador
 - 3.3. Assunção dos riscos da atividade empresarial
 - 3.4. Grupo Econômico para fins trabalhistas: a tese do empregador único
 - 3.5. Consórcio de empregadores
 - 3.6. Poder diretivo do empregador: poderes de organização, fiscalização e punitivo
4. Direitos fundamentais na relação de emprego: análise de casos
 - 4.1. Terceirização trabalhista: caracterização, licitude e ilicitude
 - 4.2. Assédio moral e sexual na relação de emprego
 - 4.3. A vigilância panóptica no local de trabalho
 - 4.4. Revista no trabalho: a questão da revista íntima
5. O contrato individual de trabalho
 - 5.1. Elementos essenciais do contrato
 - 5.2. Contratos individuais e coletivos
 - 5.3. Contratos por prazo determinado e indeterminado
 - 5.4. Tipologia específica dos contratos de trabalho por prazo determinado
 - 5.5. Principais efeitos do contrato de trabalho
6. Remuneração e salário
 - 6.1. Distinções entre remuneração e salário
 - 6.2. Parcelas salariais e parcelas não salariais
 - 6.3. Tipologia dos salários: unidade de tempo, unidade de obra e salário-tarefa
 - 6.4. Tempo, lugar e meios de pagamento

- 6.5. Proteção jurídica contra discriminações no emprego: equiparação salarial, substituição de empregados e terceirização ilícita
- 6.6. Proteção jurídica do salário: descontos permitidos
7. Espécies de Salário
 - 7.1. Salário em dinheiro
 - 7.2. Salário-utilidade
 - 7.3. Salário básico
 - 7.4. Abono
 - 7.5. Adicionais
 - 7.6. Gratificações
 - 7.7. Décimo terceiro salário
 - 7.8. Comissões
 - 7.9. Prêmios
8. Jornada de trabalho
 - 8.1. Jornada máxima diária e semanal
 - 8.2. Critérios especiais: tempo à disposição, tempo de deslocamento, prontidão e sobreaviso
 - 8.3. Controle da jornada de trabalho
 - 8.4. Trabalhos que não se submetem a controle de horário
 - 8.5. Jornadas especiais de trabalho: categorias específicas e turnos ininterruptos de revezamento
 - 8.6. Jornada extraordinária: tipologia ideal. Jornada extraordinária celebrada por Convenção ou Acordo coletivo, Prorrogação de jornada em acordos individuais.
 - 8.7. A figura do banco de horas
 - 8.8. Jornada noturna
 - 8.9. Trabalho em tempo parcial
9. Períodos de descanso
 - 9.1. Intervalos intra e interjornadas
 - 9.2. Descanso semanal e remuneração
 - 9.3. Descanso em feriados: caracterização e efeitos jurídicos
10. Férias anuais remuneradas
 - 10.1. Conceito de férias
 - 10.2. Aquisição das férias e sua duração
 - 10.3. Concessão e gozo das férias
 - 10.4. Férias individuais e coletivas
 - 10.5. Remuneração das férias
 - 10.6. Férias proporcionais
11. Formação e alteração do contrato de trabalho
 - 11.1. Momento e local da formação
 - 11.2. A figura do jus variandi

- 11.3. Alterações contratuais objetivas qualitativas e quantitativas: alteração de função, aumento da duração do trabalho e alteração de salário. Princípios regentes.
- 11.4. Alterações objetivas circunstanciais: alteração do local de trabalho, remoção e transferência.
- 11.5. Transferência do empregado para o exterior
12. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho
 - 12.1. Distinção entre interrupção e suspensão dos efeitos do contrato
 - 12.2. Casos tipificados de suspensão: efeitos jurídicos
 - 12.3. Casos tipificados de interrupção: efeitos jurídicos
 - 12.4. Situações controvertidas
13. Estabilidade e Garantias de emprego
 - 13.1. Estabilidade e garantias de emprego: distinções
 - 13.2. Estabilidade celetista
 - 13.3. Estabilidade do artigo 19 do ADCT da Constituição Federal de 1988
 - 13.4. Estabilidade do artigo 41 da Constituição Federal de 1988
 - 13.5. Estabilidade advinda do ato empresarial
 - 13.6. Garantia de emprego ao dirigente sindical
 - 13.7. Garantia de emprego aos membros da CIPA
 - 13.8. Garantia provisória de emprego da gestante
 - 13.9. Garantia provisória do empregado acidentado no trabalho
14. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)
 - 14.1. Características do FGTS
 - 14.2. Recolhimento do FGTS
 - 14.3. Abrangência do FGTS
 - 14.4. Saque do FGTS: hipóteses legais. Acréscimo rescisório
 - 14.5. O FGTS como fundo social de destinação variada
15. Cessação do contrato de trabalho
 - 15.1. Cessação do contrato de emprego por ato lícito das partes: dispensa sem justa causa, pedido de demissão e distrato
 - 15.2. O instituto do aviso prévio
 - 15.3. Cessação do contrato por ato culposo do empregado: dispensa por justa causa
 - 15.4. Cessação do contrato por ato culposo do empregador: resciss o indireta
 - 15.5. Cessação do contrato em virtude de ato culposo de ambas as partes: culpa recíproca
 - 15.6. Formas an malas de extinção do contrato do emprego
16. Negociação coletiva trabalhista
 - 16.1. Legitimidade para a negociação coletiva
 - 16.2. Acordos coletivos de trabalho
 - 16.3. Convenções coletivas de trabalho
 - 16.4. Diplomas negociais coletivos e sua hierarquia em relação às normas jurídicas estatais
17. Estrutura sindical brasileira

- 17.1. Conceito de liberdade sindical
- 17.2. Unicidade sindical
- 17.3. Centrais, Confederações e Federações sindicais
- 17.4. Funções e prerrogativas sindicais
- 17.5. Receitas sindicais
- 17.6. Garantias sindicais
18. Direito de Greve
 - 18.1. Caracterização da greve
 - 18.2. Legalidade da greve: requisitos
 - 18.3. Proibições quanto à greve
 - 18.4. Afigura do locaute
 - 18.5. Extensão e limites do movimento grevista
 - 18.6. Direitos e deveres dos grevistas
 - 18.7. Greve no serviço público

4. **BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

- BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de direito do trabalho**. 9. ed. São Paulo: LTr, 2009.
- DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de direito do trabalho**. 18. ed. São Paulo: LTr, 2019.
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de direito do trabalho**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 1981.

5. **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

- ALTAFIN, Juarez. **Temas de direito do trabalho rural**. Uberlândia: EDUFU, 1997.
- AROUCA, José Carlos. **Curso básico de Direito Sindical**. São Paulo: LTr, 2006.
- BARASSI, Lodovico. **Il diritto del lavoro**. Milano: Giuffrè, 1949. 3 v.
- BARROS, Alice Monteiro de. **Proteção à intimidade do empregado**. 2.ed. São Paulo: LTr, 2009.
- CASTEL, Robert. **As metamorfoses da questão social: uma crônica do salário**. 3. ed. Petrópolis: Vozes, 2011.
- DELGADO, Maurício Godinho. **Salário: teoria e prática**. 2. ed. Belo Horizonte: Del Rey, 2002
- FOCAULT, Michel. **Vigiar e punir: nascimento da prisão**. 35. ed. Petrópolis: Vozes, 2008.
- HIRIGOYEN, Marie-France. **Assédio moral: a violência perversa no cotidiano**. 11. ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2009.
- JAIME, Lucíola Rodrigues; CARMO, José Carlos do. **A inserção da pessoa com deficiência no mundo do trabalho: o resgate de um direito da cidadania**. São Paulo: Ed. dos Autores, 2005.
- JESUS, Damásio E.; GOMES, Luiz Flávio. **Assédio sexual**. São Paulo: Saraiva, 2002.
- MORAES FILHO, Evaristo de. **Introdução ao direito do trabalho**. Rio de Janeiro: Forense, 1956. 2 v.
- MUÇOUÇA, Renato de Almeida Oliveira. **Assédio moral coletivo nas relações de trabalho**. São Paulo: LTr, 2011.
- OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. 21. ed. São Paulo: Atlas, 2010.
- ROPPO, Enzo. **O contrato**. Coimbra: Almedina, 1988.

6. **APROVAÇÃO**

Prof. Dr. Vidigal Fernandes Martins
Coordenador dos Cursos de Graduação em Ciências
Contábeis

Profa. Dra. Luciana Zacharias Gomes Ferreira
Coelho
Diretor da Faculdade de Direito



Documento assinado eletronicamente por **Vidigal Fernandes Martins, Coordenador(a)**, em 22/08/2022, às 17:42, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Luciana Zacharias Gomes Ferreira Coelho, Diretor(a)**, em 23/08/2022, às 11:08, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3854230** e o código CRC **4EB02972**.