



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**  
**FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**  
**CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**FICHA DE DISCIPLINA**

**DISCIPLINA:** Liderança e Comportamento Organizacional

**CÓDIGO:** GCC025

**UNIDADE ACADÊMICA:** FAGEN

**PERÍODO/SÉRIE:** 5º PERÍODO

**CH TOTAL  
TEÓRICA:**

**CH TOTAL  
PRÁTICA:**

**CH TOTAL:**

**OBRIGATÓRIA:** ( X )

**OPTATIVA:** ( )

60

-

60

**OBS:**

**PRÉ-REQUISITOS:**

**CÓ-REQUISITOS:**

**OBJETIVOS**

Ao final da disciplina o estudante será capaz de compreender e aplicar os modelos de liderança, de dinâmica dos grupos e equipes de trabalho, usar o poder pessoal bem como desenvolver a sua capacidade de comunicação interpessoal, além de trabalhar os conceitos de motivação e criatividade.

**EMENTA**

1. Liderança
2. Grupo e equipes de trabalho
3. Poder, política e influência
4. Comunicação interpessoal
5. Motivação

## DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. Liderança
  - 1.1. Natureza da liderança
  - 1.2. Traços e características
  - 1.3. Teoria da Contingência
  - 1.4. Liderança transformacional e carismática
  - 1.5. Diferenças de gênero na liderança
2. Grupo e equipes de trabalho
  - 2.1. Tipos de grupos e equipes
  - 2.2. Estágios do desenvolvimento de grupos
  - 2.3. Características dos grupos de trabalho
  - 2.4. Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo
  - 2.5. Construção do trabalho de equipes
3. Poder, política e influência
  - 3.1. Conceito
  - 3.2. Fontes de poder
  - 3.3. *Empowerment*
  - 3.4. Táticas de influência organizacional
4. Comunicação interpessoal
  - 4.1. Conceito
  - 4.2. Processo de comunicação
  - 4.3. Comunicação não-verbal
  - 4.4. Canais de comunicação
  - 4.5. Barreiras de comunicação
5. Motivação
  - 5.1. Teorias das necessidades
  - 5.2. Teoria do estabelecimento de metas
  - 5.3. Teoria do reforço
  - 5.4. Teoria da expectância
  - 5.5. Teoria da equidade e da comparação social
  - 5.6. Teoria da aprendizagem social

## BIBLIOGRAFIA

### **BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**

- CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento organizacional. São Paulo: Elsevier Edit., 2005. 540 p.  
CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos - edição compacta. São Paulo: Atlas, 1994. 525 p.  
DUBRIN, A.J. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo: Thomsom. 2003.  
STONER, James A.F. e FREEMAN, R.Edward. Administração. SP. LTC, 1999. 533 p.

### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

- BERGAMINI, Cecília Whitaker. Motivação nas organizações. São Paulo: Atlas, 2008. 242 p.  
BERLO, David K. O processo da comunicação. São Paulo: Martins Fontes, 1989. 296 p.  
FAVA, R. Caminhos da administração. São Paulo: Thomsom. 2004.  
HAMPTON, David R. Administração Contemporânea. São Paulo: Pearson Education., 2002. 607 p.  
HOVER, John & VALENTI, Ângelo. Liderança compartilhada. São Paulo: Futura, 2006.256 p.  
MENDES, Eunice & JUNQUEIRA, L.A.Costacurta. Comunicação sem medo. São Paulo: Infinito, 1999. 189 p.  
NAISBITT, John. O líder do futuro. São Paulo: GMT Editores, 2007. 286 p.  
ROBBINS, S.P. Comportamento organizacional. São Paulo: Prentice Hall do Brasil. 2004.  
SOTO, E. Comportamento organizacional: o impacto das emoções. São Paulo: Thomsom. 2003.

## APROVAÇÃO

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Carimbo e assinatura do Coordenador do curso

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Carimbo e assinatura do Diretor da  
Unidade Acadêmica