



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS
CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

FICHA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: Liderança e Comportamento Organizacional

CÓDIGO: GCC025

UNIDADE ACADÊMICA: FAGEN

PERÍODO/SÉRIE: 5º PERÍODO

**CH TOTAL
TEÓRICA:**

**CH TOTAL
PRÁTICA:**

CH TOTAL:

OBRIGATÓRIA: (X)

OPTATIVA: ()

60

-

60

OBS:

PRÉ-REQUISITOS:

CÓ-REQUISITOS:

OBJETIVOS

Ao final da disciplina o estudante será capaz de compreender e aplicar os modelos de liderança, de dinâmica dos grupos e equipes de trabalho, usar o poder pessoal bem como desenvolver a sua capacidade de comunicação interpessoal, além de trabalhar os conceitos de motivação e criatividade.

EMENTA

1. Liderança
2. Grupo e equipes de trabalho
3. Poder, política e influência
4. Comunicação interpessoal
5. Motivação

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. Liderança
 - 1.1. Natureza da liderança
 - 1.2. Traços e características
 - 1.3. Teoria da Contingência
 - 1.4. Liderança transformacional e carismática
 - 1.5. Diferenças de gênero na liderança
2. Grupo e equipes de trabalho
 - 2.1. Tipos de grupos e equipes
 - 2.2. Estágios do desenvolvimento de grupos
 - 2.3. Características dos grupos de trabalho
 - 2.4. Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo
 - 2.5. Construção do trabalho de equipes
3. Poder, política e influência
 - 3.1. Conceito
 - 3.2. Fontes de poder
 - 3.3. *Empowerment*
 - 3.4. Táticas de influência organizacional
4. Comunicação interpessoal
 - 4.1. Conceito
 - 4.2. Processo de comunicação
 - 4.3. Comunicação não-verbal
 - 4.4. Canais de comunicação
 - 4.5. Barreiras de comunicação
5. Motivação
 - 5.1. Teorias das necessidades
 - 5.2. Teoria do estabelecimento de metas
 - 5.3. Teoria do reforço
 - 5.4. Teoria da expectância
 - 5.5. Teoria da equidade e da comparação social
 - 5.6. Teoria da aprendizagem social

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

- CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento organizacional. São Paulo: Elsevier Edit., 2005. 540 p.
CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos - edição compacta. São Paulo: Atlas, 1994. 525 p.
DUBRIN, A.J. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo: Thomsom. 2003.
STONER, James A.F. e FREEMAN, R.Edward. Administração. SP. LTC, 1999. 533 p.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

- BERGAMINI, Cecília Whitaker. Motivação nas organizações. São Paulo: Atlas, 2008. 242 p.
BERLO, David K. O processo da comunicação. São Paulo: Martins Fontes, 1989. 296 p.
FAVA, R. Caminhos da administração. São Paulo: Thomsom. 2004.
HAMPTON, David R. Administração Contemporânea. São Paulo: Pearson Education., 2002. 607 p.
HOVER, John & VALENTI, Ângelo. Liderança compartilhada. São Paulo: Futura, 2006.256 p.
MENDES, Eunice & JUNQUEIRA, L.A.Costacurta. Comunicação sem medo. São Paulo: Infinito, 1999. 189 p.
NAISBITT, John. O líder do futuro. São Paulo: GMT Editores, 2007. 286 p.
ROBBINS, S.P. Comportamento organizacional. São Paulo: Prentice Hall do Brasil. 2004.
SOTO, E. Comportamento organizacional: o impacto das emoções. São Paulo: Thomsom. 2003.

APROVAÇÃO

____/____/____

Carimbo e assinatura do Coordenador do curso

____/____/____

Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica