



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

COMPONENTE CURRICULAR: LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA				
UNIDADE OFERTANTE: FADIR				
CÓDIGO: GCC017	PERÍODO/SÉRIE: 4º PERÍODO		TURMA: C - Noturno	
CARGA HORÁRIA			NATUREZA	
TEÓRICA: 30 h	PRÁTICA: ---	TOTAL: 30 h	OBRIGATÓRIA: (x)	OPTATIVA: ()
PROFESSOR: JEAN CARLOS BARCELOS MARTINS			ANO/SEMESTRE: 2022-2	
OBSERVAÇÕES: Jean.martins@ufu.br				

2. EMENTA

Seguridade Social no Brasil. Fontes de Custeio da Seguridade Social. A previdência Social Brasileira. Clientela da Previdência Social. Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado. Custeio da Previdência Social. Solidariedade Ativa/Passiva. Crimes contra a Previdência Social. Recursos das Decisões. Benefícios da Previdência Social Brasileira. Benefícios Previdenciários. Carência. Salário de Benefício e Renda Mensal. Auxílio – Doença. Auxílio – Acidente. Contagem de Tempo de Serviço. Aposentadoria por Invalidez. Pensão por Morte / Auxílio Reclusão. Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Aposentadoria por Idade. Aposentadorias Especiais. Contencioso Judicial.

3. JUSTIFICATIVA

A disciplina Legislação Previdência complementa os estudos interdisciplinares entre o direito e a ciências contábeis iniciados nos períodos anteriores com as disciplinas Direito e Legislação, e Direito do Trabalho, agora visando o conhecimento na área do Direito Previdenciário no qual o profissional da contabilidade atua de forma direta no desempenho de suas funções.

4. OBJETIVOS

OBJETIVO GERAL: Conhecer e Compreender o Direito Previdenciário, com foco no reconhecimento dos direitos relativos a proteção social dos trabalhadores quando da impossibilidade de continuidade da prestação de serviços e recebimento de seus rendimentos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: 1 – Identificar o ramo do direito que protege e fornece benefícios aos trabalhadores; 2 – Estudar a legislação previdenciária disposta na Constituição Federal e leis ordinárias vigentes; 3 – Apresentar os principais benefícios previdenciários de proteção aos segurados.

5. PROGRAMA

AULA 1 : Apresentação da Disciplina, ementa, programa e formas de avaliação

AULA 2 :

Histórico da Seguridade Social no Brasil
Conceituação dos Sistemas e Regimes de Seguridade Social
Relação e Diferenças com outros Países
Ações da Seguridade
Previdência, Assistenciais e Saúde

AULA 3 :

Direito a Saúde
Características e objetivos da Saúde Pública no Brasil
O SUS – Sistema Único de Saúde
Saúde complementar e privada

Direito a Assistência Social
Objetivos e abrangência
Pessoas protegidas
Principais benefícios e serviços
Os Benefícios de distribuição de Renda
Bolsa Família e BPC

AULA 4 :

Direito Previdenciário
Características e objetivos
Os Regimes Previdenciários: RGPS, RPPS e a Previdência Complementar
RGPS

AULA 5 :

RPPS
RPC
Contagem recíproca do tempo de contribuição
Cumulação de benefícios

AULA 6 :

Os Segurados Obrigatórios e os Segurados Facultativos

AULA 7 : avaliação de conteúdo

AULA 8 :

- Dos Benefícios não programados
- a) Auxílio por Incapacidade Temporária:
 - Características do Benefício
 - Carência
 - Perícia Médica
 - Calculo e Renda Mensal do benefício
 - b) Aposentadoria por Incapacidade Permanente
 - Características do Benefício
 - Carência
 - Perícia Médica
 - Cálculo e Renda Mensal do benefício
 - Cessação do benefício

AULA 9 :

- As Aposentadorias Programadas (por Idade, Rural, do Professor, Especial e do portador de invalidez)
- Características do Benefício
 - Carência
 - Perícia Médica
 - Calculo e Renda Mensal do benefício

AULA 10 :

- Pensão por Morte, Auxílio Reclusão, Auxílio Acidente e Salários Maternidade e Família
- Características
 - Calculo e Renda Mensal do benefício

AULA 11 :

- Inscrição e Filiação dos segurados
- A EC 103 de 2019 e novos procedimentos de cadastro
- A inscrição retroativa do contribuinte individual
- O pagamento de contribuições antigos

AULA 12 :

- Custeio da Previdência Social
- A contribuição dos Segurados:
 - a) empregados, domésticos e avulsos
 - b) do contribuinte individual
 - c) segurado especial

AULA 13:

- Carência
- Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado
- Retorno da qualidade de Segurado

AULA 14 : avaliação de conteúdo

AULA 15 : avaliação de recuperação

6. METODOLOGIA

As aulas serão ministradas de formato PRESENCIAL. A metodologia das aulas compreenderá aulas expositivas, com disponibilização de slides e apresentação de conteúdos gráficos. Serão criadas equipes na plataforma Microsoft Teams, onde os alunos poderão acessar textos, vídeos e aulas já gravadas para complementação de estudos e atividades. As atividades remotas serão realizadas virtualmente, por meio do MICROSOFT TEAMS, tanto as atividades síncronas e assíncronas, quanto as atividades de fixação e avaliação. O link para que os/as discentes matriculados(as) na disciplina Legislação Previdenciária é:

TURMA C

https://teams.microsoft.com/l/team/19%3avxq9S3zpgYII9FW2cmWjGucHrMfqeAPa7x_LBVR_7aQ1%40thread.tacv2/conversations?groupId=62cd168c-6d95-4a1a-a07b-c10ba631bca9&tenantId=cd5e6d23-cb99-4189-88ab-1a9021a0c451

Assim, os/as discentes que se matricularem na disciplina deverão usar o link acima para ingressar na turma e acessar as atividades que serão lá desenvolvidas. Recomenda-se que se faça o download do aplicativo para melhorar a interação do usuário. Caberá ao professor o cadastro dos alunos nas equipes por meio de lista de e-mail institucional fornecido pela coordenação do curso. Caso o aluno não tenha sido incluído nas equipes, poderá os alunos enviar e-mail ao professor para realização de sua inclusão, através do e-mail: Jean.martins@ufu.br

Poderão ainda ser concedidas atividades síncronas serão utilizadas tanto para o desenvolvimento do conteúdo da disciplina, como também para esclarecimento de dúvidas, em especial em razão das atividades assíncronas postadas, bem como para a realização de atividades de fixação, conforme a divisão de tarefas abaixo. Todas as atividades síncronas serão gravadas e disponibilizadas na classe Legislação Previdenciária existente no Microsoft Teams, para que os/as discentes possam ter acesso em outro momento.

7. AVALIAÇÃO

As avaliações compreenderão 2 atividades com questões dissertativas e objetivas, a serem realizadas individualmente por cada aluno, totalizando uma somatória de 100 pontos, distribuídas nas seguinte datas e valores:

1º – Atividade avaliativa: dia 13/04/2023 ----- Valor: 50 pontos

2º – Atividade avaliativa: dia 01/06/2023 ----- Valor: 50 pontos

A entrega dos resultados e vista de prova será feita na primeira aula posterior a realização e entrega das avaliações, devendo estar presente o aluno para conferência e correção de possíveis dúvidas e erros.

Avaliação Substitutiva: dia 15/06/2023 conforme regras do Colegiado de Graduação

8. BIBLIOGRAFIA

Bibliografia basica:

IBRHAIM, Fábio Zambite. Curso de Direito Previdenciário. 15ª ed. Rio de Janeiro: Impetus.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social. 29ª ed. São Paulo: Atlas.

MATINEZ, Wladimir Novaes. Curso de Direito previdenciário. 3ª ed. São Paulo: Ltr.

Bibliografia complementar:

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de; LAZZARI, João Batista. Manual de Direito Previdenciário. Florianópolis: Conceito Editorial.

ROCHA, Daniel Machado da; BALTAZAR JR, José P. Comentários à lei de benefícios da previdência social. Porto Alegre: Livraria do Advogado.

ROCHA, Daniel Machado da. Direito Fundamental à Previdência Social. Porto Alegre: Livraria do Advogado.

TANAKA, Eduardo. Direito Previdenciário. Rio de Janeiro: Elsevier.

Periódicos:

Revista de Direito Previdenciário Ltr. São Paulo: Ed. Previdenciária, 2020.

9. DIREITOS AUTORAIS

Conforme Resolução Nº 7/2020, DO CONSELHO DE GRADUAÇÃO, Art. 8º “Todo o material produzido e divulgado pelo docente, comovídeos, textos, arquivos de voz, etc., está protegido pela Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998), pela qual fica vetado o uso indevido e a reprodução não autorizada de material autoral por terceiros. Parágrafo único. Os responsáveis pela reprodução ou uso indevido do material de autoria dos docentes ficam sujeitos às sanções administrativas e às dispostas na Lei de Direitos Autorais”.

10. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação : _____