



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



Faculdade de Ciências Contábeis
COLEGIADO DO CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

COMPONENTE CURRICULAR: LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA				
UNIDADE OFERTANTE: FADIR				
CÓDIGO: GCC017		PERÍODO/SÉRIE: 4º PERÍODO		TURMA: I – Diurno C - Noturno
CARGA HORÁRIA			NATUREZA	
TEÓRICA: 30 h	PRÁTICA: ---	TOTAL: 30 h	OBRIGATÓRIA: (x)	OPTATIVA: ()
PROFESSOR(A): JEAN CARLOS BARCELOS MARTINS			ANO/SEMESTRE: 2021-1	
OBSERVAÇÕES:				

2. EMENTA

Seguridade Social no Brasil. Fontes de Custeio da Seguridade Social. A previdência Social Brasileira. Clientela da Previdência Social. Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado. Custeio da Previdência Social. Solidariedade Ativa/Passiva. Crimes contra a Previdência Social. Recursos das Decisões. Benefícios da Previdência Social Brasileira. Benefícios Previdenciários. Carência. Salário de Benefício e Renda Mensal. Auxílio – Doença. Auxílio – Acidente. Contagem de Tempo de Serviço. Aposentadoria por Invalidez. Pensão por Morte / Auxílio Reclusão. Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Aposentadoria por Idade. Aposentadorias Especiais. Contencioso Judicial.

3. JUSTIFICATIVA

A disciplina Legislação Previdência complementa os estudos interdisciplinares entre o direito e a ciências contábeis iniciados nos períodos anteriores com as disciplinas Direito e Legislação, e Direito do Trabalho, agora visando o conhecimento na área do Direito Previdenciário no qual o profissional da contabilidade atua de forma direta no desempenho de suas funções.

4. OBJETIVOS

OBJETIVO GERAL: Conhecer e Compreender o Direito Previdenciário, com foco no reconhecimento dos direitos relativos a proteção social dos trabalhadores quando da impossibilidade de continuidade da prestação de serviços e recebimento de seus rendimentos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: 1 – Identificar o ramo do direito que protege e fornece benefícios aos trabalhadores; 2 – Estudar a legislação previdenciária disposta na Constituição Federal e leis ordinárias vigentes; 3 – Apresentar os principais benefícios previdenciários de proteção aos segurados.

5. PROGRAMA

AULA 1 (04/03/2021) : Apresentação da Disciplina, ementa, programa e formas de avaliação

1. Histórico da Seguridade Social no Brasil
 - 1.1. – Conceituação dos Sistemas e Regimes de Seguridade Social
 - 1.2. Relação e Diferenças com outros Países
 - 1.3. Ações da Seguridade
 - 1.4. Benefícios Previdenciários, Assistenciais e de Saúde

AULA 2 (11/03/2021):

2. A Previdência Social no Brasil
 - 2.1 Breve histórico da previdência brasileira
 - 2.2 A organização administrativa da previdência social
 - 2.3 Os regimes previdenciários: Regime Geral de Previdência Social (RGPS), Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) e a Previdência Complementar (RPC).
 - 2.4. Fontes do direito previdenciário

AULA 3 (18/03/2021):

3. Os Beneficiários do Regime Geral de Previdência Social
 - 3.1. Categorias e classificação dos segurados da previdência social
 - 3.2. Segurado Empregado
 - 3.3. Segurado Empregado Doméstico
 - 3.4. Trabalhadores Avulsos

AULA 4 (25/03/2021):

4. Os Beneficiários do Regime Geral de Previdência Social
 - 4.1. O contribuinte individual
 - 4.2. Segurado Especial
 - 4.3. Segurado Facultativo

AULA 5 (08/04/2021):

5. Os dependentes dos segurados da previdência social
 - 5.1. Características e condições
 - 5.2. Dependentes de Classe I

- 5.3. Dependentes de Classe II
- 5.4. Dependentes de Classe III
- 5.5. Perda e Manutenção da condição de dependente

AULA 6 (15/04/2021): Atividade Avaliativa (entrega de atividades)

AULA 7 (22/04/2021): Vista de prova e entrega de resultados

- 7. Inscrição e Filiação dos Segurados
 - 7.1. Conceituação e efeitos
 - 7.2. Manutenção e perda da qualidade de Segurado
 - 7.3. Período de Graça
 - 7.4. Carências

AULA 8 (29/04/2021):

- 8. Custeio da Previdência Social
 - 8.1. Alterações trazidas pela EC/103 de 2019
 - 8.2. A contribuição dos Segurados, alíquotas e valores por categoria
 - 8.3. A contribuição da Empresas e empregadores
 - 8.4. O salário de contribuição

AULA 9 (06/05/2021):

- 9. Benefícios Previdenciários
 - 9.1. Características e tipos de benefícios
 - 9.2. A reforma da Previdência e a EC/103 de 2019
 - 9.3. O direito adquirido e as principais consequências para os segurados já inscritos
 - 9.4. O que permanece igual depois da reforma
 - 9.5. As regras de transição

AULA 10 (13/05/2021):

- 10. Auxílio Doença
 - 10.1. Características do Benefício
 - 10.2. Carência
 - 10.3. Perícia Médica
 - 10.4. Calculo e Renda Mensal do benefício

AULA 11 (20/05/2021):

- 11. As Aposentadorias (por Idade, por Invalidez, Rural e Especial)
 - 11.1. Características do Benefício
 - 11.2. Carência
 - 11.3. Perícia Médica
 - 11.4. Calculo e Renda Mensal do benefício

AULA 12 (27/05/2021):

- 12. Pensão por Morte, Auxílio Reclusão, Auxílio Acidente e Salários Maternidade e Família
 - 12.1. Características
 - 12.2. Calculo e Renda Mensal do benefício

AULA 13 (10/05/2021): Atividade avaliativa (entrega de avaliação)

AULA 13 (17/05/2021): Vista de prova e entrega de resultados

6. METODOLOGIA

As aulas serão ministradas de formato de aulas remotas síncronas nos horários regulares de aula, adotando como Tecnologia Digital de Informação e Comunicação (TDIC) a plataforma da Microsoft Teams ou qualquer outro meio que possibilite o acesso por todos os alunos da turma. A metodologia das aulas compreenderá aulas expositivas, com disponibilização de slides e apresentação de conteúdos gráficos. Serão criadas equipes na plataforma TDIC, onde os alunos poderão acessar textos, vídeos e aulas já gravadas para complementação de estudos e atividades.

7. AVALIAÇÃO

As avaliações compreenderão 2 atividades com questões dissertativas e objetivas, a serem realizadas individualmente por cada aluno, totalizando uma somatória de 100 pontos, distribuídas nas seguinte datas e valores:

1º – Atividade avaliativa: dia 15/04/2021 ----- Valor: 50 pontos

2º – Atividade avaliativa: dia 10/06/2021 ----- Valor: 50 pontos

A entrega dos resultados e vista de prova será feita na primeira aula posterior a realização e entrega das avaliações, devendo estar presente o aluno para conferência e correção de possíveis dúvidas e erros.

8. BIBLIOGRAFIA

Bibliografia basica:

IBRHAIM, Fábio Zambite. Curso de Direito Previdenciário. 15ª ed. Rio de Janeiro: Impetus.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social. 29ª ed. São Paulo: Atlas.

MATINEZ, Wladimir Novaes. Curso de Direito previdenciário. 3ª ed. São Paulo: Ltr.

Bibliografia complementar:

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de; LAZZARI, João Batista. Manual de Direito Previdenciário. Florianópolis: Conceito Editorial.

ROCHA, Daniel Machado da; BALTAZAR JR, José P. Comentários à lei de benefícios da previdência social. Porto Alegre: Livraria do Advogado.

ROCHA, Daniel Machado da. Direito Fundamental à Previdência Social. Porto Alegre: Livraria do Advogado.

TANAKA, Eduardo. Direito Previdenciário. Rio de Janeiro: Elsevier.

Periódicos:

9. DIREITOS AUTORAIS

Conforme Resolução N° 7/2020, DO CONSELHO DE GRADUAÇÃO, Art. 8° “Todo o material produzido e divulgado pelo docente, comovídeos, textos, arquivos de voz, etc., está protegido pela Lei de Direitos Autorais (Lei n° 9.610, de 19 de fevereiro de 1998), pela qual fica vetado o uso indevido e a reprodução não autorizada de material autoral por terceiros. Parágrafo único. Os responsáveis pela reprodução ou uso indevido do material de autoria dos docentes ficam sujeitos às sanções administrativas e às dispostas na Lei de Direitos Autorais”.

10. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação : _____